**O título deverá ser descrito com letras maiúsculas, centralizado e negrito**

**Resumo/*Abstract****:* Até 250 palavras.

**Palavras Chave:** De 3 a 5 palavras-chave, separadas por ponto.

**Artigo no geral:**

Times New Roman 12

Recuo de Parágrafos 1,25 cm

Parágrafos: alinhamento justificado

Espaçamento simples (incluindo títulos, resumo, abstract e lista de referências).

Mínimo de 10 páginas e máximo 16

A redação deverá seguir o estilo impessoal

Obs: A REAVI não utiliza notas de rodapé

**Formatação de Tabelas, Quadros, Figuras e Gráficos:**

As Tabelas normalmente mostram valores numéricos (não deverá ter linhas nas bordas laterais);

Os Quadros apresentam informação textual (deverá ter linhas em todas as bordas);

Os Gráficos devem ser apresentados em tons de cinza;

Tabelas, Quadros, Gráficos e Figuras deverão utilizar fonte 10 para o texto, título e fonte;

Os títulos de Tabelas, Quadros, Gráficos e Figuras deverão estar alinhados à esquerda, em negrito e a primeira letra em maiúscula;

As Tabelas, Quadros, Gráficos e Figuras devem ser anunciadas no corpo do texto e na sequencia apresentadas, incluindo o título e a fonte.

**Exemplo de Tabela:**

 Tabela 1 – Tempo de atuação na empresa e na função específica

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Descrição** | **Tempo na empresa**  | **Tempo na função**  |
| Menos de 5 anos |  |  |
| Entre 6 e 10 anos |  |  |
| Entre 11 e 15 anos |  |  |
| Entre 16 e 20 anos |  |  |
| Entre 21 e 25 anos |  |  |
| Entre 26 e 30 anos |  |  |
| Mais de 31 anos |  |  |

 Fonte: Dados da pesquisa.

**Exemplo de Quadro:**

 Quadro 1 – Explicações para a Teoria da Contingência

|  |  |
| --- | --- |
| A melhor gestão ou organização está sujeita a várias restrições internas e externas. | Fiedler (1964) |
| A teoria auxilia na implementação da liderança organizacional. | Fiedler (1964) |
| A eficácia da solução depende das condições sob as quais a solução é implementada. | Galbraith (1973) |
| A melhor forma de organizar depende do ambiente em que a organização opera. | Scott (1992)  |
| A teoria da contingência é aplicada para destacar a mudança organizacional. | Battilana e Casciaro (2012)  |
| O desenvolvimento humano afeta a corrupção estatal. | Sims et al. (2012)  |
| A teoria conduz a maneira de determinar a estrutura organizacional. | Donaldson (2006) |

 Fonte: Adaptado de Ganescu, 2012.

**Exemplo de Figura:**

**Figura 1 - Classificação do risco**

****

Fonte: Adaptado de Paoletti (2009).

**Exemplo de Gráfico:**

Gráfico 1 - Modais de Transporte

Fonte: Dados da pesquisa

**Referências:**

**Exemplos**

**Sites**

Associação brasileira da indústria têxtil – ABIT. **Quem somos**. Disponível em: <http://www. abit.org.br>. Acesso em: 19 março 2014.

**Monografias/Dissertações/Teses**

ANDRADE, A. M. F. **Os efeitos da expansão internacional sobre o desempenho de empresas multinacionais (EMNs) de economias em desenvolvimento**: Brasil, Rússia, Índia, China e África do Sul (BRICS). 2012. 114f. Dissertação (Mestrado em Administração) – Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo, 2012.

**Anais de Congressos**

DALLABONA, L. F.; BEUREN, I. M. Relação da folga organizacional com medidas de desempenho de empresas brasileiras. In. CONGRESSO BRASILEIRO DE CUSTOS, 19., 2012. Rio Grande do Sul. **Anais...** Rio Grande do Sul, 2012. CD-ROM.

**Periódicos Nacionais e Internacionais**

DALLABONA, L. F.; DIEL, F. J.; LAVARDA, C. E. F. Variabilidade de folga organizacional de empresas listadas nos níveis diferenciados de governança corporativa da BM&FBovespa. **Registro Contábil**, v. 5, n. 2, p. 67-86, 2014.

GOSSELIN, M. The effect of strategy and organizational structure on the adoption and implementation of activity-based costing. **Accounting, Organizations and Society.** v. 22, n. 2, p. 105-122, 1997.

**Livros**

DEMO, P. **Metodologia do conhecimento científico**. São Paulo: Atlas, 2000.